



GIOM
CONSULTORIA

MANIFESTO DE ÉTICA E CONDUTA
CORPORATIVA

MANIFESTO DE ÉTICA E CONDUTA



1. Mensagem do Fundador

Na Giom Consultoria, nascemos com o propósito de ser um catalisador de excelência para nossos clientes. Nossa atuação em performance e tecnologia industrial exige não apenas conhecimento técnico profundo, mas também uma base sólida de confiança, integridade e responsabilidade.

Este Código de Ética e Conduta é o nosso pilar. Ele traduz nossos valores em ações e orienta nossas decisões diárias. Não é apenas um documento a ser lido, mas um compromisso a ser vivido por cada um de nós, em todos os níveis da organização. O nosso sucesso sustentável depende diretamente da reputação que construímos, e essa reputação é forjada em cada projeto, em cada interação e em cada escolha que fazemos.

Conto com o comprometimento de todos para que a Giom Consultoria seja sempre sinônimo de ética, excelência e confiança.

Danilo Abreu - Fundador e Diretor Executivo da Giom Consultoria

2. Objetivo e Abrangência

Este Código tem como objetivo estabelecer os princípios éticos e as normas de conduta que devem orientar as atividades profissionais e as relações da Giom Consultoria.

Este documento aplica-se a todos, sem exceção:

- **Alta Administração:** Fundadores, diretores e gestores.
- **Colaboradores:** Todos os funcionários, independentemente do nível hierárquico, incluindo estagiários e aprendizes.
- **Terceiros:** Quaisquer pessoas, físicas ou jurídicas, que atuem em nome da Giom Consultoria, como consultores parceiros, fornecedores, prestadores de serviço e agentes intermediários.

3. Nossos Valores Fundamentais

- **Integridade:** Agir com honestidade, transparência e retidão em todas as circunstâncias.
- **Excelência Técnica:** Buscar incansavelmente as melhores e mais inovadoras soluções, entregando o máximo de valor aos nossos clientes.
- **Segurança e Bem-estar:** Priorizar a segurança e a saúde de todas as pessoas envolvidas em nossas operações e projetos. A vida está sempre em primeiro lugar.
- **Confidencialidade:** Proteger as informações de nossos clientes e da nossa empresa com o máximo de rigor e profissionalismo.
- **Sustentabilidade:** Conduzir nossos negócios com respeito ao meio ambiente e às comunidades onde atuamos.
- **Respeito:** Promover um ambiente de trabalho respeitoso e livre de qualquer tipo de assédio, discriminação ou preconceito.

4. Princípios de Conduta

4.1. No Relacionamento com Clientes

- **Conflito de Interesses:** Devemos evitar qualquer situação que possa caracterizar um conflito entre nossos interesses pessoais e os interesses da Giom Consultoria ou de seus clientes. Qualquer potencial conflito deve ser imediatamente comunicado nos canais disponíveis.
- **Qualidade e Transparência:** Nossas propostas, diagnósticos e recomendações devem ser baseados em análises técnicas precisas, isentas e transparentes, sempre visando o melhor interesse do cliente dentro dos limites contratuais e legais.
- **Confidencialidade da Informação:** É estritamente proibido o uso ou o compartilhamento de informações confidenciais ou estratégicas de clientes para qualquer finalidade que não seja a execução do projeto contratado. Este dever de sigilo permanece mesmo após o término do vínculo profissional com o cliente ou com a Giom Consultoria.

4.2. Combate à Corrupção, Suborno e Fraude

- **A Giom Consultoria tem tolerância zero com a corrupção**, seja ela pública ou privada.
- É expressamente proibido oferecer, prometer, dar, autorizar ou receber qualquer vantagem indevida (dinheiro, presentes de alto valor, favores) a agentes públicos ou a pessoas do setor privado com o objetivo de obter ou manter negócios ou qualquer outro benefício impróprio.

- **Brindes, Presentes e Hospitalidade:** O recebimento ou oferecimento de brindes e hospitalidade é permitido apenas quando tiver caráter institucional, valor simbólico e não gerar qualquer expectativa de favorecimento. Na dúvida, consulte a liderança.

4.3. Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)

- Cumprimos rigorosamente todas as leis, normas e regulamentos de saúde, segurança e meio ambiente aplicáveis às nossas atividades, especialmente as normas regulamentadoras do setor de mineração.
- É dever de todos zelar pela própria segurança, pela segurança de seus colegas e de todos os presentes no ambiente de trabalho, seja em nosso escritório ou nas instalações do cliente.
- Buscamos minimizar o impacto ambiental de nossas operações e recomendamos aos nossos clientes soluções que promovam a sustentabilidade e a eficiência no uso de recursos.

4.4. No Ambiente de Trabalho

- Prezamos por um ambiente de trabalho respeitoso, colaborativo e inclusivo.
- Não toleramos qualquer forma de discriminação (por raça, cor, gênero, orientação sexual, religião, idade, nacionalidade, deficiência ou qualquer outra característica) ou assédio (moral ou sexual).
- A diversidade de ideias e pessoas é um valor que nos fortalece.

4.5. Uso dos Ativos da Empresa

- Os recursos da Giom Consultoria (equipamentos, softwares, informações, recursos financeiros) devem ser utilizados exclusivamente para fins profissionais e de forma responsável.
- A propriedade intelectual desenvolvida no exercício das atividades para a Giom Consultoria pertence à empresa ou será regulada por contrato específico.

4.6. Relações com Fornecedores e Concorrentes

- Nossos fornecedores são selecionados com base em critérios técnicos, de qualidade, preço e integridade, de forma justa e transparente.
- Concorremos de forma leal, baseando nossa competitividade na excelência de nossos serviços, e não em práticas anticompetitivas ou difamatórias.

5. Canal de Ética e Tratamento de Violações

A Giom Consultoria incentiva que dúvidas sobre a aplicação deste Código e denúncias de violações, suspeitas ou reais, sejam comunicadas.

- **Canal de Comunicação:** As comunicações podem ser feitas diretamente ao superior hierárquico ou, para garantir a confidencialidade e, se desejado, o anonimato, através do e-mail dedicado: etica@giomconsultoria.com.br (sugestão).
- **Não Retaliação:** A empresa assegura que não haverá qualquer tipo de retaliação contra quem, de boa-fé, relatar uma preocupação ou violação a este Código.
- **Apuração e Consequências:** Todas as denúncias recebidas serão apuradas de forma confidencial, justa e imparcial. As violações comprovadas a este Código estarão sujeitas a medidas disciplinares, que podem incluir advertência, suspensão, desligamento por justa causa e o término de relações contratuais com terceiros, sem prejuízo das medidas legais cabíveis.

6. Responsabilidades e Compromisso

- **Da Alta Administração:** Liderar pelo exemplo, promover e garantir os recursos necessários para a disseminação e o cumprimento deste Código.
- **De Todos (Colaboradores e Terceiros):** Conhecer, compreender e cumprir as diretrizes deste Código, bem como participar dos treinamentos oferecidos pela empresa.

Ao se relacionar com a Giom Consultoria, cada indivíduo abrangido por este documento firma o seu compromisso pessoal com os mais elevados padrões de ética e integridade.

Certo da justa cooperação das partes,

Giom Consultoria – Danilo Abreu

